**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы**

 В целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе администрация Чебаркульского городского округа проводит конкурс на включение:

1. В резерв управленческих кадров на высшие должности муниципальной службы администрации Чебаркульского городского округа:

- заместитель главы по социальным вопросам;

- заместитель главы по городскому хозяйству;

- заместитель главы по бюджетному процессу, начальник финансового управления.

- заместитель главы по имущественным и земельным отношениям, начальник УМС;

- управляющий делами администрации Чебаркульского городского округа.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, а также стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2. В кадровый резерв на муниципальные должности муниципальной службы администрации  Чебаркульского городского округа:

Главные должности муниципальной службы:

- начальник Управления жилищно-коммунального хозяйства;

- председатель комитета архитектуры и градостроительства.

Квалификационные требования для замещения: высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы не менее трех лет, или стаж работы по специальности не менее трех лет.

 В конкурсе могут принять участие лица, достигшие возраста 18 лет не старше 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации имеющие:

российское гражданство;

высшее или среднее профессиональное образование;

стаж муниципальной службы (государственной службы иных видов) или стаж работы по специальности в соответствии с законодательством о муниципальной службе Российской Федерации.

Для участия в конкурсе претендентам необходимо представить в администрацию   Чебаркульского городского округа: г.Чебаркуль, ул. Ленина, 13А, кабинет № 305а, в рабочие дни с 9.00 до 16.00 (обед с 12.00 до 13.00) следующие документы:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р "Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации";

3) фотографию размером 4 x 6 см;

4) копию паспорта;

5) копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность кандидата, заверенные кадровой службой по месту работы (службы);

6) копии документов об образовании;

7) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

8) документ медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма N 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 N 984н);

9) Согласие на обработку персональных данных;

Предполагаемый порядок проведения конкурса:

 Конкурс проводится в 2 этапа, 1 этап – прием и проверка документов, 2 этап – прохождение конкурсных процедур.

 Срок приема документов (1 этап): до 1 декабря 2018 года.

 Информацию об условиях и порядке участия в конкурсе можно получить по телефону 8(351 68) 2-13-76.

 Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

 Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.